

Le responsabilità e gli obblighi delle figure della prevenzione nel D.Lgs. n.81/2008

Franco Sarto

Direttore SPISAL ULSS 16

DATORE DI LAVORO

- ❑ **Definizione** (Art.2): Il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o che ha la **responsabilità dell'organizzazione o dell'Unità Produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa.**

Il D. di L. riveste una condizione giuridica “originaria”

- ❑ Titolare del rapporto di lavoro (Responsabile legale)
- ❑ Responsabile dell'organizzazione
- ❑ Responsabile dell'Unità Produttiva
- ❑ **Delega di funzioni** (Art.16): **alle condizioni**
 - ❑ **Atto scritto e data certa**
 - ❑ **Delegato con adeguata esperienza, professionalità. Accettazione della delega**
 - ❑ **Tutti i poteri di organizzazione, gestione e controllo**
 - ❑ **Autonomia di spesa per le funzioni delegate**

DATORE DI LAVORO

- ❑ Non delegabili dal Datore di Lavoro (Art.17):
 - ❑ La valutazione dei rischi
 - ❑ La designazione del RSPP

- ❑ Componenti di imprese familiari e lavoratori autonomi (Art.21):
 - ❑ Utilizzare attrezzature a norma di legge
 - ❑ Munirsi dei DPI
 - ❑ Munirsi di tessera di riconoscimento se si opera in appalto

LAVORATORE

- **Definizione** (Art.2): **persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro con o senza retribuzione** (alle dipendenze di un datore di lavoro). Sono equiparati i soci di cooperativa o di società, **l'associato in partecipazione, i tirocinanti, i volontari, i lavoratori socialmente utili...**, gli allievi...

LAVORATORE

- ❑ **Campo di applicazione (Art.3): lavoratori somministrati, adempimenti a carico dell'utilizzatore, distacco di lavoratori, comandi, Co.Co.Pro (obblighi di sicurezza a carico dell'utilizzatore). Lavoratori a distanza (obblighi per i VDT) e, se fornite, attrezzature a norma. Lavoratori a domicilio (formazione ed informazione e DPI), lavoratori stagionali...**
- ❑ **Obblighi dei lavoratori (Art.21):**
 - ❑ ...Partecipare ai programmi di formazione
 - ❑ ...Esporre la tessera di riconoscimento in caso di lavori in appalto

PREPOSTO

- ❑ **Definizione** (Art.2): persona che, in ragione delle competenze e nei limiti dei poteri gerarchici, sovrintende all'attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute controllandone la corretta esecuzione ed esercitando un funzionale potere d'iniziativa.
- ❑ **Formazione adeguata** (Art.37):
 - ❑ Soggetti coinvolti e obblighi
 - ❑ Definizione e individuazione fattori di rischio
 - ❑ Valutazione dei rischi
 - ❑ Individuazione misure tecniche, organizzative e procedurali

PREPOSTO

- ❑ **Obblighi del preposto (Art. 19):**
 - ❑ **Vigila che i lavoratori osservino le regole**
 - ❑ **Verifica che solo i lavoratori istruiti accedano alle zone a rischio**
 - ❑ **Richiede l'osservanza delle misure nelle emergenze**
 - ❑ **Informa i lavoratori di rischi immediati**
 - ❑ **Non richiede ai lavoratori di riprendere l'attività in situazioni di rischio**
 - ❑ **Segnala in alto le carenze**
 - ❑ **Frequenta corsi**

RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza)

- ❑ **Definizione** (Art.2): persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per gli aspetti della salute e sicurezza
- ❑ **Formazione** (Art.37): 32 ore di cui 12 ore sui rischi specifici.
Aggiornamento: 4 ore/anno per imprese da 15 a 50 dip.
8 ore/anno per imprese >50 dip.
La formazione è registrata nel Libretto Formativo del Cittadino (ex art.2 D.Lgs 276/2003)
- ❑ **RLS (Art.47)**: può essere aziendale, territoriale, di comparto, di sito produttivo.
 - ❑ Aziende fino a 15 dip: è di norma eletto direttamente dai lavoratori al loro interno o RLST
 - ❑ Aziende con oltre 15 dip: è eletto o designato nell'ambito delle RSU. In assenza delle RSU è eletto
 - ❑ "Election Day"

RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza)

- ❑ **RLST (Art.48):** le aziende che non hanno l'RLS finanziano il fondo di cui all'Art.52 istituito presso l'INAIL (2 ore di lavoro anno per ogni occupato)
 - ❑ Accede ai luoghi di lavoro con preavviso, in caso di infortunio grave previa segnalazione dell'O.P.
 - ❑ Formazione: 64 ore + 8 ore/anno
- ❑ **RLS di sito produttivo:** Porti, Centri intermodali di trasporto, impianti siderurgici, cantieri con 30.000 uomini-giorno... È individuato tra gli RLS e li coordina.

RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza)

- ❑ **Attribuzioni dell'RLS (Art.50):**
 - ❑ Accede ai luoghi di lavoro
 - ❑ È consultato preventivamente nella valutazione dei rischi, su tutte le nomine (SPP, squadra emergenze, medico competente)
 - ❑ **Riceve** le informazioni e la documentazione aziendale, il documento di valutazione dei rischi, la v.d.r dell'impresa capofila per le imprese appaltatrici, le informazioni degli organi di vigilanza
 - ❑ Formula osservazioni e proposte, partecipa alla riunione periodica, può far ricorso alle autorità competenti
 - ❑ Dispone del tempo necessario e ha le stesse garanzie delle RSU

ORGANISMI PARITETICI

- ❑ **Definizione** (Art.2): organismi costituiti a iniziativa di associazioni di Datori e lavoratori per:
 - ❑ Attività formative
 - ❑ Raccolta di buone prassi
 - ❑ Assistenza alle imprese
- ❑ **Funzioni** (Art.51):
 - ❑ Riferimento in merito a controversie sull'applicazione delle norme
 - ❑ Possono supportare le imprese nell'individuazione di soluzioni e per questo possono effettuare sopralluoghi
 - ❑ Trasmettono alle aziende e agli SPISAL i nominativi degli RLST