

A decorative graphic on the left side of the slide, consisting of overlapping squares in shades of blue, purple, and green, with a vertical black line passing through them.

# **L'INAIL nel TU della salute e sicurezza sul lavoro**

**D. Lgs. 81/08**

**D. Lgs. 106/2009**

(decreto correttivo)

Sede di Treviso

dott. Antonio Salvati

## **Art. 9 c. 1**

# **Enti pubblici con competenza in materia di salute e sicurezza sul lavoro**

---

enti designati:

- ISPEL
- INAIL
- IPSEMA

## Art. 9

### Ruolo dell'INAAIL

---

#### L'INAAIL:

- c. 4 lett. a) **raccoglie** dati sugli infortuni sul lavoro con assenza di almeno 1 giorno, escluso quello dell'infortunio;
- c. 4 lett. b) **concorre** alla realizzazione di studi e ricerche sugli infortuni e le malattie correlate al lavoro;
- c. 4 lett. c) **partecipa** alla elaborazione, formulando pareri e proposte, della normazione tecnica in materia ;

## Art. 9 Ruolo dell'INAAIL

### L'INAAIL

- c. 4 lett. d) **eroga** le prestazioni di cui al Fondo Speciale per infortuni gravi e mortali (Legge 296 /2006) GU N. 26 del 2.2.2009 (dec. 1/3/2009) ;
- c. 4 lett. d bis) **può erogare** prestazioni di assistenza sanitaria riabilitativa non ospedaliera previo accordo quadro in sede di Conferenza Stato regioni, che definisca le modalità di erogazione delle prestazioni .

## **Art. 10**

### **Informazione e assistenza in materia di salute e sicurezza: ruolo dell'INAIL**

---

1. ....l'INAIL..... svolgono, anche mediante convenzioni, attività di informazione, assistenza, consulenza, formazione, promozione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, in particolare nei confronti delle imprese artigiane, agricole e delle piccole e medie imprese e delle rispettive associazioni dei datori di lavoro.

# Art. 11

## Attività promozionali

L'INAIL, previo trasferimento delle necessarie risorse da parte del Ministero del lavoro **finanzia** :

- c. 1 lett. a) **le PMI per progetti di investimento** in materia di sicurezza e salute sul lavoro ;
- c. 1 lett. b) **progetti formativi** specificamente dedicati alle PMI in partnership con la Regione ;
- c.5) **Con risorse proprie**, anche nell'ambito della bilateralità e di protocolli con le parti sociali e le associazioni nazionali di tutela degli invalidi del lavoro **progetti di investimento e formazione** rivolti alle PMI, e **progetti volti a sperimentare soluzioni innovative e strumenti** di natura organizzativa e gestionale ispirati ai principi di responsabilità sociale delle imprese.

## Art. 8: SINP

### Sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro

E' istituito il **Sistema Informativo Nazionale** per la **Prevenzione** al fine di :

- **orientare, programmare valutare l'efficacia della prevenzione ;**
- **indirizzare le attività di vigilanza**

Il SINP e' costituito dal Ministero del Lavoro e., dal Ministero dell'interno, dalle Regioni e dalle province autonome di Trento e Bolzano, con il contributo del CNEL. Allo sviluppo del SINP concorrono gli organismi paritetici e gli istituti di Settore a carattere scientifico, ivi compresi quelli che si occupano della salute delle donne .

## Art. 8 SINP

### Sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro

---

Con apposito Decreto Ministeriale saranno definite :

- regole tecniche per la realizzazione e il funzionamento del SINP ;
- regole per il trattamento dei dati.

### **L'INAIL e' tra i componenti del SINP e :**

- ne **garantisce** la gestione tecnica ed informatica ;
- **e' titolare** per il trattamento dei dati



# Art. 18

## comunicazione degli infortuni

---

L'art. 18 lett. r) prevede :

La comunicazione in **via telematica** all'INAIL o all'IPSEMA, nonché per loro tramite , al SINP, entro 48 ore dalla ricezione del certificato medico, a fini statistici e informativi, dei dati e le informazioni relativi agli inf. sul lavoro che comportano un'assenza di almeno un giorno , escluso quello dell'evento



# **Art. 18**

## **comunicazione degli infortuni**

---

....permane comunque l'obbligo di comunicazione ai fini assicurativi, ai sensi dell'art. 53 del DPR 1124/65, degli infortuni che comportano assenza dal lavoro superiore ai 3gg. L'obbligo di comunicazione è assolto con la denuncia di infortunio.

## Art. 18

# comunicazione degli infortuni

---

**L'obbligo** della comunicazione all'Inail di cui all'art. 18 lett. r) (comunicazione a fini statistici) entrerà in vigore nei **sei mesi** successivi all'adozione del previsto **decreto ministeriale** attuativo del SINP

# **Art. 18**

## **comunicazione RLS**

### **nuova disciplina**

**L'art. 18 lett. aa) del D.Lgs.vo 106/09**  
prevede l'obbligo di comunicare in via  
telematica all'INAAIL o all'IPSEMA, nonché per  
loro tramite, al SINP, in caso di nuova  
elezione o designazione , i nominativi degli  
R.L.S.;

**in fase di prima applicazione l'obbligo  
riguarda i nominativi degli RLS  
già eletti o designati.**

A decorative graphic on the left side of the slide consists of overlapping squares in blue, purple, and green, with a black crosshair intersecting them.

# INAIL Circ. n. 43/2009

## comunicazione RLS

---

- La comunicazione e le successive variazioni vanno effettuate per **via telematica** attraverso l'accesso ai servizi di "Punto Cliente"
- La comunicazione deve essere effettuata per singola azienda o unità produttiva

A decorative graphic on the left side of the slide consists of overlapping squares in blue, purple, and green, intersected by a black crosshair.

# INAAIL Circ. n. 43/2009 comunicazione RLS

---

**Le successive comunicazioni** dovranno essere effettuate **solo se cambia il nominativo del RLS**, altrimenti la situazione si considera immutata

# INAAIL Circ. n. 43/2009

## comunicazione RLS

---

- Il datore di lavoro che ha **già** comunicato il nominativo del RLS nel termine inizialmente stabilito dal D. Lgs. 81/08 **non deve fare alcuna comunicazione**

# **INAAIL Circ. n. 43/2009**

## **comunicazione RLS**

---

**Il datore di lavoro che non ha ancora comunicato il nominativo del RLS - entro il termine inizialmente fissato - deve trasmettere all'INAAIL la prima segnalazione .**

# Art. 55

## comunicazione RLS

---

In caso di mancata comunicazione è prevista una sanzione amministrativa pecuniaria da € 50,00 a € 300,00 a carico del datore di lavoro o del dirigente

# Art. 51

## Organismi Paritetici

### lett. 8 bis R.L.S.T.

---

Gli organismi paritetici **comunicano**  
**all'INAIL** :

- i **nominativi delle imprese** che hanno **aderito** al sistema degli organismi paritetici
  - il **nominativo o i nominativi dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriali**

# Art. 52

## Fondo di sostegno

### c. 1

---



**Presso l'INAIL è costituito il fondo di sostegno alla piccola e media impresa, agli RLST, alla pariteticità**

# Art. 52

## Fondo di sostegno

### c. 3



### Entro il 31.12.2009

Con Decreto Ministeriale saranno definiti :

- le **modalita'** di funzionamento
- le **modalita'** di articolazione settoriale e territoriale del **fondo**
- in fase di prima attuazione il fondo è alimentato con i residui iscritti nel bilancio dell'INAIL

# Art. 61

## Azione di regresso

### c. 1



In caso di esercizio dell'azione penale per i delitti di omicidio colposo o di lesioni personali colpose, se il fatto è commesso con violazione delle norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro o relative all'igiene del lavoro o che abbia determinato una malattia professionale, il pubblico ministero ne dà immediata notizia all'INAIL ai fini dell'eventuale costituzione di parte civile e dell'azione di regresso.