



L'INAAIL nel TU della salute e sicurezza sul lavoro

D. Lgs. 81/08

D. Lgs. 106/2009
(decreto correttivo)

Direzione Regionale Veneto
INAAIL Sede di Padova

Ufficio Attività Istituzionali

23. 10.2009

Art. 9 c. 1

Enti pubblici con competenza in materia di salute e sicurezza sul lavoro

enti designati:

- ISPEL
- INAIL
- IPSEMA

Art. 9

Ruolo dell'INAIL

L'INAIL:

- c. 4 lett. a) **raccoglie** dati sugli infortuni sul lavoro con assenza di almeno 1 giorno, escluso quello dell'infortunio;
- c. 4 lett. b) **concorre** alla realizzazione di studi e ricerche sugli infortuni e le malattie correlate al lavoro;
- c. 4 lett. c) **partecipa** alla elaborazione, formulando pareri e proposte, della normazione tecnica in materia ;

Art. 9

Ruolo dell'INAIL

L'INAIL

- c. 4 lett. d) **eroga** le prestazioni di cui al Fondo Speciale per infortuni gravi e mortali (Legge 296 /2006) GU N. 26 del 2.2.2009 (dec. 1/3/2009) ;
- c. 4 lett. d bis) **può erogare** prestazioni di assistenza sanitaria riabilitativa non ospedaliera previo accordo quadro in sede di Conferenza Stato regioni, che definisca le modalità di erogazione delle prestazioni .

Art. 11

Attività promozionali

L'INAIL, previo trasferimento delle necessarie risorse da parte del Ministero del lavoro, della salute e delle Politiche sociali , **finanzia** :

- c. 1 lett. a) **le PMI** per progetti di investimento in materia di sicurezza e salute sul lavoro ;
- c. 1 lett. b) **progetti formativi** specificamente dedicati alle PMI in partnership con la Regione ;
- c. 5) **progetti di investimento e formazione** rivolti alle PMI, e **progetti volti a sperimentare soluzioni innovative e strumenti** di natura organizzativa e gestionale ispirati ai principi di responsabilità sociale delle imprese.

Art. 8: SINP

Sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro

E' istituito il **Sistema Informativo Nazionale** per la **Prevenzione** al fine di :

- **orientare, programmare valutare l'efficacia della prevenzione ;**
- **indirizzare le attività di vigilanza**

Il SINP e' costituito dal Ministero del Lavoro e., dal Ministero dell'interno, dalle Regioni e dalle province autonome di Trento e Bolzano, INAIL,ISPESL, IPSEMA con il contributo del CNEL.

Art. 8 SINP

Sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro

Con apposito Decreto Ministeriale saranno definite :

- regole tecniche per la realizzazione e il funzionamento del SINP ;
- regole per il trattamento dei dati.

L'INAIL e' tra i componenti del SINP e :

- ne **garantisce** la gestione tecnica ed informatica ;
- **e' titolare** per il trattamento dei dati



Art. 18

comunicazione degli infortuni

L'art. 18 lett. r) prevede :

La comunicazione all'INAIL e all'IPSEMA, nonché per loro tramite , al SINP, entro 48 ore dalla ricezione del certificato Medico, a fini statistici e informativi , dei dati e le informazioni relativi agli inf. sul lavoro che comportano un'assenza di almeno un giorno , escluso quello dell'evento



Art. 18

comunicazione degli infortuni

....permane comunque l'obbligo di comunicazione ai fini assicurativi, ai sensi dell'art. 53 del DPR 1124/65, degli infortuni e delle malattie professionali che comportano assenza dal lavoro superiore ai 3gg. L'obbligo è assolto con la denuncia di infortunio e/o di malattia professionale.

Art. 18

comunicazione degli infortuni

L'obbligo della comunicazione all'Inail di cui all'art. 18 lett. r) (comunicazione a fini statistici) entrerà in vigore nei **sei mesi** successivi all'adozione del previsto **decreto ministeriale** attuativo del SINP

Art. 18

comunicazione RLS

L'art. 18 lett. aa) del TU 81/08 **prevedeva** l'obbligo di comunicare **annualmente** all'**INAIL**, per via telematica il nominativo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza .

Art. 18

comunicazione RLS

nuova disciplina

L'art. 18 lett. aa) del D.Lgs.vo 106/09
prevede l'obbligo di comunicare in via
telematica all'INAAIL e all'IPSEMA, nonché per
loro tramite, al SINP, in caso di nuova
elezione o designazione , i nominativi degli
R.L.S.;

**in fase di prima applicazione l'obbligo
riguarda i nominativi degli RLS
già eletti o designati.**

INAIL Circ. n. 43/2009

comunicazione RLS

- La comunicazione e le successive variazioni vanno effettuate per via telematica attraverso l'accesso ai servizi di "Punto Cliente"
- La comunicazione deve essere effettuata per singola azienda o unità produttiva

A decorative graphic on the left side of the slide consists of overlapping colored squares (blue, purple, green) and a black crosshair.

INAIL Circ. n. 43/2009 comunicazione RLS

Le successive comunicazioni dovranno essere effettuate **solo se cambia il nominativo del RLS**, altrimenti la situazione si considera immutata

INAIL Circ. n. 43/2009

comunicazione RLS

- Il datore di lavoro che ha **già** comunicato il nominativo del RLS nel termine inizialmente stabilito dal D. Lgs. 81/08 **non deve fare alcuna comunicazione**

A decorative graphic on the left side of the slide consists of overlapping squares in blue, purple, and green, intersected by a black crosshair.

INAIL Circ. n. 43/2009 comunicazione RLS

Il datore di lavoro che non ha ancora comunicato il nominativo del RLS - entro il termine inizialmente fissato - deve trasmettere all'INAIL la prima segnalazione .

Art. 55

comunicazione RLS

In caso di mancata comunicazione è prevista una sanzione amministrativa pecuniaria da € 50,00 a € 300,00 a carico del datore di lavoro o del dirigente

Artt. 47 e 48



Rappresentante della Sicurezza dei Lavoratori Territoriale

L'art. 47 c. 3 stabilisce che nelle aziende che occupano fino a 15 lavoratori il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza e' di norma eletto direttamente dai lavoratori al loro interno , oppure e' individuato per più aziende nell'ambito territoriale o del comparto produttivo secondo quanto previsto dall'art. 48 c. 1).

Artt. 47 e 48



Rappresentante della Sicurezza dei Lavoratori Territoriale

Le modalita' di elezione o designazione del **RLST** di cui all'art. 48 c. 1) sono individuate dagli accordi collettivi nazionali, interconfederali o di categoria, stipulati dalle associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Artt. 47 e 48

Rappresentante della Sicurezza dei Lavoratori Territoriale

In mancanza dei predetti accordi , le **modalita' di elezione o designazione** sono individuate con **decreto** del Ministro del lavoro , della salute e delle politiche sociali, sentite le associazioni di cui al presente comma (art. 48 c. 1)

Art. 51

Organismi Paritetici

lett. 8 bis

Gli organismi paritetici **comunicano all'INAIL** :

- i **nominativi delle imprese** che hanno **aderito** al sistema degli organismi paritetici
- il **nominativo o i nominativi dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriali**

Art. 52

Fondo di sostegno

c. 1



Presso l'INAIL è costituito il fondo di sostegno alla piccola e media impresa, agli RLST, alla pariteticità

Art. 52

Fondo di sostegno

c. 3



Entro il 31.12.2009

Con Decreto Ministeriale saranno definiti :

- le **modalita'** di funzionamento
- le **modalita'** di articolazione settoriale e territoriale **dell'ammontare del fondo** di cui al precedente c. 1

PREVENZIONE NUMERI UTILI

- PER QUESITI NORMATIVI

padova-prevenzione@inail.it
l.cardin@inail.it

- PER ABILITAZIONI ALLA PROCEDURA

padova-puntocliente@inail.it

INAIL SEDE DI PADOVA
DIRETTORE DELLA SEDE DOTT.SSA PATRIZIA CLEMENTE
RESP.PROCESSO PREVENZIONE SIG.RA LAURA CARDIN