

AVVISO PUBBLICO FORMAZIONE INAIL 2022

CONTENUTI CORSO per LAVORATORI

16 ORE di FORMAZIONE

MODULO	OBIETTIVO	CONTENUTI	ORE
1 TECNOLOGIE DIGITALI	Dispositivi e sistemi di nuova generazione al servizio della salute e della sicurezza sul lavoro	Gestire la salute e sicurezza attraverso l'impiego di tecnologie digitali abilitanti per la prevenzione/mitigazione del rischio individuale, collettivo e ambientale: sensoristica smart, comunicazione wireless, internet delle cose, cloud computing e intelligenza artificiale, automazione e robotica	4
2 INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA	Approfondire la conoscenza delle tecnologie digitali e delle nuove modalità di lavoro agile Conoscere i rischi e i benefici per la salute e la sicurezza sul lavoro correlati all'utilizzo delle tecnologie digitali e alle modalità di lavoro a distanza	Tipologie di tecnologie digitali (analisi big data, realtà aumentata, sensoristica indossabile, realtà virtuale, uso di piattaforme collaborative) La trasformazione digitale e la riorganizzazione dei processi produttivi modalità di lavoro a distanza (lavoro agile, telelavoro) e normativa di riferimento e rischi correlati Industria 4.0: i rischi collegati all'impiego delle tecnologie digitali (tecnostress ...) I benefici offerti dalle nuove tecnologie per la salute e la sicurezza sul lavoro L'uso delle tecnologie per l'informazione e la comunicazione (ICT) e l'impatto sul benessere dei lavoratori.	4
3 RISCHI PSICOSOCIALI (STRESS E MOBBING), VIOLENZE E MOLESTIE	Conoscere le diverse forme di violenze e molestie sul luogo di lavoro e la normativa di riferimento approfondire le tematiche relative allo stress e al mobbing	Definizione di violenze e molestie, stress e mobbing Individuazione degli elementi che contraddistinguono le azioni di molestia e violenza Correlazione tra violenza sui luoghi di lavoro e rischio Stress lavoro correlato La centralità del rapporto tra persona ed organizzazione del lavoro	4
4 COMPORIMENTALE	Accrescere la percezione del rischio conoscere le tecniche di gestione dell'errore umano approfondire la conoscenza della cultura aziendale della sicurezza	Differenza tra pericolo e rischio Gestione dell'errore umano: analisi delle cause radice degli incidenti (come definiti dalla Uni Iso 45001) e azioni correttive di tipo organizzativo Analisi e valutazione degli infortuni e dei quasi incidenti Effetto traino dell'esempio del gruppo: la cultura aziendale della sicurezza e le buone pratiche	4