



PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"  
P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022

Progetto nr. 52-0001-1522-2022 Ente IRECOOP VENETO

Approvato con DDR nr. 652 del 22/06/2023 (DDR di approvazione graduatoria) e finanziato con DDR nr. \_\_\_\_ del \_\_\_\_ (DDR di adozione impegno di spesa)

**Titolo progetto PLUS – Più Leadership e Uguaglianza per lo Sviluppo**

Tipologia intervento	Titolo intervento	Nr. edizioni	Ore	Nr. destinatari	Tipologia destinatari	Selezione
BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE	WP1: PLUS stakeholders: la mappa territoriale	1	6 mesi	1	Un/una giovane laureato/a con specifiche competenze su tematiche gender-related e sviluppo di legami comunitari	SI
BORSA DI RICERCA	WP3: Road map per percorsi di leadership e di carriera PLUS	1	12 mesi	1	Un/una candidato/a che abbia conseguito laurea magistrale con conoscenze pregresse sui temi di genere e interesse verso il tema della Leadership femminile	SI
BORSA DI RICERCA	WP4: Interventi PLUS: monitorare e valutare gli esiti per la leadership	1	12 mesi	1	Un/una candidato/a che abbia conseguito laurea magistrale con conoscenze pregresse sui temi di genere e interesse verso il tema della Leadership femminile	SI



Tipologia intervento	Titolo intervento	Nr. edizioni	Ore	Nr. destinatari	Tipologia destinatari	Selezione
COUNSELING DI GRUPPO	WP3: Mentoring PLUS: nuovi approcci per sviluppare carriere femminili	6	16 ore	10	Donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome, aspiranti dirigenti, donne che aspirano al raggiungimento di ruoli apicali	SI
COUNSELING DI GRUPPO	WP3: Donne e carriera politica: sfide e prospettive	3	6 ore	10	Assessore/i, funzionarie/i, dirigenti della Pubblica Amministrazione	SI
COUNSELING DI GRUPPO	WP4: Generare PLUS-VALORE: indicatori di impatto	1	12 ore	10	Opinion-leader delle associazioni di rappresentanza oltre che della Pubblica Amministrazione	SI
EVENTI	WP5: Libere da e Libere di: storie di donne leader	3	4 ore	25	Ampia platea	NO
FOCUS GROUP	WP2: Termometro sulla leadership e carriere per le donne	8	4 ore	20	Figure di rappresentanza e di governance, lavoratrici e lavoratori di Enti Pubblici e imprese locali, militanti di associazioni femministe e femminili	NO
FOCUS GROUP	WP2: Termometro sulla leadership e carriere per le donne - STUDENTESSE	6	4 ore	20	Studentesse e studenti di scuola secondaria di secondo grado, studentesse e studenti universitari	NO



Tipologia intervento	Titolo intervento	Nr. edizioni	Ore	Nr. destinatari	Tipologia destinatari	Selezione
FOCUS GROUP	WP4: Il valore strategico della parità di genere nei ruoli apicali: KPI	1	4 ore	20	Donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome, opinion-leader delle associazioni di rappresentanza e della pubblica amministrazione	NO
INCONTRI DI RETE	WP1: In rete per risultati PLUS	2	4 ore	6	Donne che ricoprono ruoli apicali nei contesti di rappresentanza e governance, referenti del partenariato operativo	NO
INCONTRI DI RETE	WP4: Dire, fare, misurare i percorsi di carriera delle donne in rete	1	4 ore	6	Donne che ricoprono ruoli apicali nei contesti di rappresentanza e governance, referenti del partenariato operativo	NO
INCONTRI DI RETE	WP5: Progetti PLUS: esiti da disseminare	1	4 ore	6	Donne che ricoprono ruoli apicali nei contesti di rappresentanza e governance, referenti del partenariato operativo	NO



Tipologia intervento	Titolo intervento	Nr. edizioni	Ore	Nr. destinatari	Tipologia destinatari	Selezione
PROJECT WORK	WP1: PLUS map: unire i punti di forza	2	4 ore	6	<i>Donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome, opinion-leader delle associazioni di rappresentanza e della pubblica amministrazione</i>	SI
PROJECT WORK	WP1: PLUS per le donne: protocollo di rete territoriale	2	4 ore	10	<i>Donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome, opinion-leader delle associazioni di rappresentanza e della pubblica amministrazione</i>	SI
PROJECT WORK	WP2: Orizzonti per la leadership e i percorsi di carriera	3	4 ore	8	<i>Donne e uomini provenienti da diversi contesti: figure di rappresentanza e di governance, lavoratrici e lavoratori di Enti Pubblici e imprese locali, militanti di associazioni femministe e femminili, studentesse e studenti</i>	SI



Tipologia intervento	Titolo intervento	Nr. edizioni	Ore	Nr. destinatari	Tipologia destinatari	Selezione
PROJECT WORK	WP2: Azioni PLUS per sostenere la leadership delle donne	2	4 ore	6	Donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome, opinion-leader delle associazioni di rappresentanza e della pubblica amministrazione	SI
LABORATORIO FORMATIVO	WP3: Il potere è tempo: leggere e gestire le dinamiche di potere	8	12 ore	6	Studentesse e studenti, donne che intendono intraprendere percorsi di carriera professionale, uomini interessati a favorire maggiore equità	SI
LABORATORIO FORMATIVO	WP3: Design a leader: il mio PLUS-VALORE	16	16 ore	6	Donne occupate che vogliono intraprendere un percorso di crescita professionale e di consapevolezza	SI
LABORATORIO FORMATIVO	WP3: Design a leader: il mio PLUS-VALORE – STUDENTESSE	18	12 ore	6	Studentesse e studenti di scuola secondaria di secondo grado, studentesse e studenti universitari	SI
FORMAZIONE IN AULA DI GRUPPO	WP3: Donne in quota: competenze per rompere i tetti di cristallo	8	12 ore	6	Donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome, aspiranti dirigenti, donne che aspirano al raggiungimento di ruoli apicali	SI



Tipologia intervento	Titolo intervento	Nr. edizioni	Ore	Nr. destinatari	Tipologia destinatari	Selezione
FORMAZIONE IN AULA DI GRUPPO	WP3: Storie di donne di successo	6	8 ore	6	Studentesse e studenti, donne che intendono intraprendere percorsi di carriera professionale, uomini interessati a favorire maggiore equità	SI
FORMAZIONE IN AULA DI GRUPPO	WP3: NO PINK WASHING: nuovi linguaggi	5	16 ore	6	Responsabili della comunicazione di imprese, enti pubblici, associazioni ed enti culturali	SI
FORMAZIONE IN AULA DI GRUPPO	WP3: Iceberg: analizzare e sviluppare nuovi percorsi di crescita	5	32 ore	6	Responsabili delle Risorse Umane di imprese, enti pubblici ed enti culturali	SI
FORMAZIONE OUTDOOR DI GRUPPO	WP1: Una per tutte, tutti per una – la forza della rete	3	8 ore	6	Donne che hanno intrapreso o intendono intraprendere percorsi di carriera professionale, donne che ricoprono ruoli di rappresentanza, uomini interessati a favorire maggiore equità	SI
FORMAZIONE OUTDOOR DI GRUPPO	WP3: Oltre gli ostacoli: sperimentare la propria leadership	8	8 ore	6	Studentesse e studenti universitari	SI
FORMAZIONE OUTDOOR DI GRUPPO	WP3: A teatro per le donne – laboratorio per leader intraprendenti	5	8 ore	6	Studentesse universitarie, giovani lavoratrici	SI



Tipologia intervento	Titolo intervento	Nr. edizioni	Ore	Nr. destinatari	Tipologia destinatari	Selezione
SOSTEGNO ALL'INNOVAZIONE STRATEGICA DI GRUPPO	WP3: Work in progress +: nuove sfide personali, sociali, culturali	6	6 ore	10	Dirigenti di imprese private, assessore/i, funzionario/i delle Pubbliche Amministrazioni, uomini e donne in posizioni apicali interessati a favorire maggiore equità	SI
SEMINARIO	WP5: Progetto PLUS: kick off	1	4 ore	40	Ampia platea	NO
VISITA DI STUDIO	WP1: Next Generation Female Leaders – visita di studio	1	24 ore	10	Donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome, opinion-leader delle associazioni di rappresentanza e della pubblica amministrazione	SI
VISITA DI STUDIO	WP2: Buone prassi di politiche europee – visita di studio	1	24 ore	10	Assessore/i, funzionario/i, dirigenti della Pubblica Amministrazione	SI
WEBINAR	WP3: Una, nessuna, centomila: insieme per l'Agenda 2030	18	2 ore	20	Ampia platea	NO
WEBINAR	WP5: Educare con PLUS-VALORE le giovani generazioni	2	2 ore	20	Ampia platea	NO
WEBINAR	WP5: We can do it: leader e donne con sogni realizzati	7	2 ore	20	Ampia platea	NO
WORKSHOP	WP3: Leadership femminili: cinema e psicologia a confronto	4	4 ore	20	Ampia platea	NO
WORKSHOP	WP3: On board: skills per dirigenti d'impresa e aspiranti	4	4 ore	20	Ampia platea	NO
WORKSHOP	WP5: Design a leader: futuri possibili	2	4 ore	20	Ampia platea	NO



Per informazioni:

**IRECOOP VENETO** Via Giovanni Savelli 128 - 35129 Padova

Tel. 049 8076143 E-mail [segreteria@irecoop.veneto.it](mailto:segreteria@irecoop.veneto.it) Sito: [www.irecoop.veneto.it](http://www.irecoop.veneto.it)

**Partner Operativi:**

Anapia Veneto Srl, Ascom Servizi Padova Spa, Attivamente Srl, Cescot Veneto, Centro Servizi Padova e Rovigo Solidali Odv, Dream Srl, Dyaloghi Srl, Fondazione Irea Morini Pedrina Pelà Tono, Fondazione Irpea, Forema Srl, Fondazione Università Ca' Foscari Venezia, Generazione Vincente Spa, Gruppo Formazione Srl, Job Centre Srl, Siav Spa, Sinodè Srl, Università Ca' Foscari Venezia, Università degli Studi di Padova, Upa Formazione Srl

**Partner di Rete:**

Associazione culturale CambiScena, Associazione Mimosa, Associazione Nazionale Sociologi, Associazione Padova Soft City, Associazione Piano C, Camera di Commercio Padova, Cantiere delle Donne, Centro Veneto Progetti Donna – Auser, Comune di Abano Terme, Comune di Albignasego, Comune di Cittadella, Comune di Este, Comune di Montegrotto, Comune di Padova, Comune di Piove di Sacco, Confartigianato Veneto, Confcommercio Veneto, Confcooperative Veneto, Confindustria Padova, Confindustria Veneto, Consiglio Nazionale delle Donne Italiane, Federazione del Nord Est Credito Cooperativo Italiano, Federazione dei Comuni del Camposampierese, Fondazione Marisa Bellisario, Fondazione Nord Est, IIS Rolando da Piazzola, IIS Pietro da Abano, IISP Scarcerle, ITET Giacinto Girardi, Miras Srl - Libreria delle Donne di Padova, Ordine delle Psicologhe e degli Psicologi del Veneto, Provincia di Padova, Ilaria Magagna, Melania Bigi, Toponomastica femminile Aps, Ufficio Scolastico Provinciale, Uil Veneto, Ust-Cisl, Veneto Film Commission

Data avvio pubblicità 20/07/2023