

**PLUS – Più Leadership e Uguaglianza per lo Sviluppo
P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e
l'equilibrio di genere – DGR n. 1522 del 29/11/2022**



CATALOGO INTERVENTI APERTI A LAVORATRICI E LAVORATORI



ATTENZIONE: questa pagina verrà aggiornata periodicamente. Ti invieremo una mail per informarti sulle date che verranno calendarizzate.

FASE 1: RISCALDAMENTO

Termometro sulla leadership e carriere per le donne: fabbisogni e stato dell'arte

FOCUS GROUP

Secondo il Gender Equality Index dell'EIGE, uno degli indicatori più critici per il nostro Paese è quello del "potere", ossia l'esiguità del numero di donne che ricoprono posizioni apicali sia nel settore pubblico sia in quello privato. Come mai questa situazione?

Si proverà a dare una risposta condividendo opinioni, vissuti personali ed esperienze di carriera, che fungeranno da stimolo per porsi la successiva domanda: cosa si può fare per uscirne?

4 ore

20 partecipanti

Ti interessa? Pre-iscriviti qui: https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx_dv1Gulr4IxnTp05UNUdEQkxOVhHSzBTQkQ2SjNLNU5FSFZSVCQIQCNjPTEu

ON BOARD: skills per dirigenti d'impresa e aspiranti

WORKSHOP

Il recentissimo quadro tratteggiato per l'Italia dall'INAPP (2022) conferma il perdurare di barriere invisibili che impediscono alle donne di raggiungere ruoli apicali. Oltre alle discriminazioni "tradizionali", se ne somma ora una nuova: quella rappresentata dagli algoritmi a cui le aziende sempre più spesso si affidano per selezionare il personale e definire possibili sviluppi di carriera. Le imprese del nostro territorio stanno facendo abbastanza per supportare le carriere femminili?

Durante il workshop si proverà a rispondere con onestà a questa domanda cercando di delineare possibili strategie aziendali per accompagnare l'empowerment femminile, per favorire un maggior equilibrio tra vita privata e vita professionale e per superare gli stereotipi di genere.

4 ore

20 - dirigenti d'impresa e membri CdA

Ti interessa? Pre-iscriviti qui: https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx_dv1Gulr4IxnTp05UMjIXWUpVMkQxMUdPVEdPSFJPSkIKRE9MSiQIQCNjPTEu

Una, nessuna, centomila: insieme per l'agenda 2030

WEBINAR

La “Strategia Nazionale per la parità di genere” (2021) fissa tra le sue 5 priorità l’impegno a “sostenere un’equa distribuzione di genere nei ruoli apicali e di leadership economica, politica, sociale e culturale, in termini sia di rappresentanza che di responsabilità e coltivare la formazione e lo sviluppo di un ampio bacino di talenti, con eguale rappresentazione di genere”.

Per raggiungere un obiettivo così sfidante si cercherà di trarre spunto dalle “pillole culturali” che verranno offerte dai nostri ospiti.

2 ore

20 partecipanti

Ti interessa? Pre-iscriviti qui: https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx_dv1Gulr4IxnTp05UNUVFVEUyVk1TskU0TINQRkNBTvhJNURXSSQIQCNJPTEu

FASE 2: AZIONI PILOTA

Mentoring PLUS: nuovi approcci per sviluppare carriere femminili

COUNSELING DI GRUPPO

L’Organizzazione Mondiale del Lavoro parla di “segregazione occupazionale di genere”: le donne, principali affidatarie dei compiti di cura della famiglia, possono dedicare al lavoro meno ore, hanno contratti part-time, sono pagate meno degli uomini e vengono escluse dalle posizioni di comando strategico. Non potendo accedere a posizioni decisionali, molto spesso non hanno neppure il potere di agire per cambiare le carte in tavola. Come superare questa impasse?

Questo intervento intende favorire pratiche partecipative e di pensiero creativo all’interno delle organizzazioni per superare la disparità in atto e promuovere la creazione di reti di donne diffuse a livello locale per lo scambio di esperienze e la condivisione di obiettivi comuni.

16 ore

10 partecipanti

Ti interessa? Pre-iscriviti qui: https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx_dv1Gulr4IxnTp05UN0U0VFMzODJFOTIKMUzszWIAxTUM1U1YyNSQIQCNJPTEu

Design a leader: conoscere e sperimentare il mio PLUS-VALORE

LABORATORIO FORMATIVO

Uno dei più consolidati stereotipi di genere attribuisce agli uomini uno stile di leadership autorevole, dominante e affermativo mentre alle donne spetterebbe una leadership dal carattere relazionale, compassionevole e gentile. Quando parliamo di donne al comando, facciamo quindi inconsiamente collidere aspetti antitetici che la nostra impostazione culturale di riferimento ci impone: o gentile, ma debole, quindi inadatta; oppure decisa, ma dura, quindi sconveniente.

L'intervento si propone di fornire gli strumenti di analisi e di superamento di questa linea rossa invisibile, ma onnipresente negli ambienti di lavoro, accompagnando tutte le donne che intendono intraprendere una autonoma crescita personale e professionale, cogliendo appieno tutte le opportunità di carriera a cui aspirano.

16 ore

6 giovani lavoratrici

6 edizioni

Ti interessa? Pre-iscriviti qui: https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx_dv1Gulr4IxnTp05UOVkyWTNKMIJPWFk0TzIMWIpPM0JFWkQyWiQIQCNjPTEu

Donne in quota: competenze per rompere i tetti di cristallo

FORMAZIONE D'AULA

Le donne sono disposte a correre dei rischi? Hanno le competenze e la resistenza necessarie per un ruolo di leadership senior? Sanno fronteggiare le dinamiche di potere? Questi quesiti emersi durante la fase di co-progettazione di PLUS ci hanno spinti a proporre questo intervento.

La formazione offrirà strumenti per riconoscere le culture organizzative e i diversi meccanismi di "conquista" dei ruoli apicali e per sviluppare le competenze strategiche necessarie per sviluppare il proprio piano di carriera.

12 ore

6 partecipanti

2 edizioni

Ti interessa? Pre-iscriviti qui: https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx_dv1Gulr4IxnTp05URDINUTJXQTM0R1RFRzdKVTBHSjg2UTczMCQIQCNjPTEu

NO PINK WASHING: nuovi linguaggi per sostenere percorsi PLUS

FORMAZIONE D'AULA

Pink Washing: atteggiamento solo apparentemente solidale attuato nei confronti delle donne e dei temi di cui esse si fanno portavoce al solo scopo di attirare l'attenzione dei clienti e migliorare in modo funzionale la propria reputazione.

Questa una breve definizione del fenomeno. Ma come fare per riconoscerlo e contrastarlo? La formazione fornirà strumenti utili ad analizzare l'effettivo engagement aziendale e aprirà una riflessione partecipata su come sviluppare una comunicazione veramente inclusiva a sostegno della parità di genere.

16 ore

6 responsabili/referenti della comunicazione

Ti interessa? Pre-iscriviti qui: https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx_dv1Gulr4IxnTp05URDJWNzZWV0xLM0U2WkFQRTFVREE2SjI5UCQIQCNjPTEu

Iceberg: analizzare e sviluppare nuovi percorsi di crescita

FORMAZIONE D'AULA

Durante il workshop "On board" la preoccupazione era capire lo stato di salute delle nostre imprese in tema di parità di genere e leadership al femminile. In molti casi, i programmi e le politiche HR non aiutano a creare un ambiente di lavoro favorevole per le donne, né un clima in cui i migliori talenti siano invogliati a rimanere e costruire le proprie carriere. In questo percorso – partendo da un'analisi del contesto organizzativo di riferimento – cercheremo di costruire un vero e proprio "Kit di genere per le Risorse Umane" che possa contribuire alla creazione di una cultura organizzativa inclusiva, creando spazi di ascolto e di confronto tra uomini e donne, intra e inter aziendali.

32 ore

6 responsabili HR

Ti interessa? Pre-iscriviti qui: https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx_dv1Gulr4IxnTp05UNzRWRU5RNFZBNkILVFZPSDVYNVc4RENYSSQIQCNjPTEu

A teatro per le donne - laboratorio per leader intraprendenti

FORMAZIONE OUTDOOR

Dalla letteratura emerge come gli ostacoli che impediscono o rallentano il percorso di carriera delle donne per il raggiungimento di ruoli apicali siano di diversa natura: intrapsichici (bassa autostima, sindrome dell'impostore, basso senso di autoefficacia, riluttanza ad assumere incarichi di responsabilità), culturali (stereotipi e pregiudizi, difficoltà a vedere riconosciute le proprie capacità) e di contesto (ambienti a prevalenza maschile, mancanza di sostegno dalla famiglia, orari e tempi di lavoro non conciliabili con le attività di cura).

Attraverso la metodologia dell'improvvisazione teatrale si proverà a superare questi ostacoli in maniera creativa. Utilizzando un canovaccio di riferimento, le partecipanti sperimenteranno il proprio stile personale di leadership nelle diverse situazioni proposte, trovandosi a compiere scelte ambiziose e a fare i conti con successi e fallimenti delle strategie messe in atto.

8 ore

6 partecipanti

2 edizioni

Ti interessa? Pre-iscriviti qui: https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx_dv1Gulr4IxnTp05UQTAxTEYwSTRTWUxWMDZKRVBFWU5VV1RCRIQICNJPTeU

FASE 3: RIFLESSIONE

Leadership femminili: cinema e psicologia a confronto

WORKSHOP

L'intervento intende contribuire alla lotta contro gli stereotipi e alla discriminazione di genere utilizzando il linguaggio filmico, potente mediatore per l'analisi della rappresentazione dei ruoli sociali e degli stili di vita veicolati dalla produzione culturale. Ci si interrogherà su: possibili modelli alternativi di leadership e decostruzione dello stereotipo; sulle caratteristiche psicologiche, risonanze emotive, stili comunicativi del leader; sulle relazioni (di potere, di supporto, di cooperazione) tra i personaggi e sull'importanza del contesto.

4 ore

20 partecipanti

2 edizioni

Ti interessa? Pre-iscriviti qui: https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx_dv1Gulr4IxnTp05URUFTMEJOTIcWwWU4UUlaSFISSVINWjMxMyQICNJPTeU

Work in progress PLUS: nuove sfide personali, sociali, culturali

SOSTEGNO ALL'INNOVAZIONE STRATEGICA

Come sto gestendo la mia organizzazione? È abbastanza inclusiva? Come potrei renderla migliore?

Se ti sei post* queste domande e hai già provato o vuoi provare a immaginare nuove strategie, questa è l'occasione giusta per condividerle e massimizzarne l'impatto. Un consulente – con il supporto di alcuni esempi virtuosi – ti accompagnerà in un processo creativo per supportarti nella pianificazione di modalità operative che lancino un primo segnale di cambiamento nella tua realtà.

6 ore

10 dirigenti d'impresa

4 edizioni

Ti interessa? Pre-iscriviti qui: https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx_dv1Gulr4IxnTp05UNIZUN1UyQkFVVExMWVkwSjVER0ZRMENOTSQIQCNjPTEu

FASE 4: ISPIRAZIONE

We can do it: leader e donne con sogni realizzati

WEBINAR

La scarsità di modelli femminili disponibili può rappresentare un ostacolo per molte donne al "permettersi di desiderare" un percorso di carriera, soprattutto in certi campi. Eppure... We can do it! Scopriamo insieme come ce l'hanno fatta. Verrà condiviso il racconto diretto di donne che - sul territorio locale o regionale - hanno visto valorizzati i propri talenti e sono riuscite a realizzare i propri obiettivi di carriera nei diversi ambiti in cui hanno profuso il loro impegno. Le storie dei loro percorsi di crescita saranno punti di partenza per provare a scomporre in termini semplici le azioni di affermazione della propria leadership messe in atto dalle testimonial.

2 ore

20 partecipanti

2 edizioni

Ti interessa? Pre-iscriviti qui: https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx_dv1Gulr4IxnTp05UMzFJWDM3MVdPSkhKVFFKQVQ4MIkwVkdJMCQIQCNjPTEu

Storie di donne di successo

FORMAZIONE D'AULA

Ispirandosi al webinar “We can do it!”, si proverà ad approfondire l’analisi dei percorsi di carriera di donne che hanno raggiunto posizioni di rilievo nel proprio campo. Si cercherà di:

- Individuare tutti gli indicatori che hanno consentito di superare pregiudizi, resistenze e difficoltà nel percorso di carriera in esame
- Identificare i fattori di supporto per lo sviluppo del proprio percorso
- Aumentare la consapevolezza rispetto alle dinamiche latenti/inconscie che alimentano gli stereotipi di genere e la disparità.

8 ore

6 partecipanti

2 edizioni

Ti interessa? Pre-iscriviti qui: https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx_dv1GuIr4IxnTp05UMIBEQzVTSTNGTEFYT1dBMVZYR0xMQ0JJNCQIQCNjPTEu