

**PLUS – Più Leadership e Uguaglianza per lo Sviluppo  
P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e  
l'equilibrio di genere – DGR n. 1522 del 29/11/2022**



**CATALOGO INTERVENTI APERTI PER POLITICHE/I E ATTIVISTE/I**



**ATTENZIONE: questa pagina verrà aggiornata periodicamente. Ti invieremo una mail per informarti sulle date che verranno calendarizzate.**

## **FASE 1: RISCALDAMENTO**

### ***Termometro sulla leadership e carriere per le donne: fabbisogni e stato dell'arte***

#### **FOCUS GROUP**

Secondo il Gender Equality Index dell'EIGE, uno degli indicatori più critici per il nostro Paese è quello del "potere", ossia l'esiguità del numero di donne che ricoprono posizioni apicali sia nel settore pubblico sia in quello privato. Come mai ci troviamo in questa situazione?

Proveremo a dare una risposta condividendo opinioni, vissuti personali ed esperienze di carriera, che fungeranno da stimolo per porci un'altra domanda: come possiamo uscirne?

**4 ore**

**20 partecipanti**

**Ti interessa? Pre-iscriviti qui:** [https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx\\_dv1Gulr4IxnTp05UNUdEQkxOVhHSzBTQkQ2SjNLNU5FSFZSVCQIQCNjPTEu](https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx_dv1Gulr4IxnTp05UNUdEQkxOVhHSzBTQkQ2SjNLNU5FSFZSVCQIQCNjPTEu)

### ***Donne e carriera politica: sfide e prospettive***

#### **COUNSELING DI GRUPPO**

Nonostante l'aumento della presenza femminile in politica, favorito anche da provvedimenti legislativi ad hoc, appare evidente che si è ben lontani da un'effettiva e piena parità di genere in termini di carriere e di leadership. I numeri di donne che ricoprono ruoli apicali in politica resta molto basso, si pensi ad esempio che meno del 15% dei sindaci italiani sono donne.

Il counseling si propone come strumento utile per analizzare i meccanismi di esclusione che alimentano le disuguaglianze ai vertici del sistema politico e come processo privilegiato per dare input a un percorso volto a ridisegnare gli scenari della politica: qual è il potenziale cambiamento che la presenza femminile nelle posizioni decisionali potrebbe portare nel mondo?

**6 ore**

**10 partecipanti**

**2 edizioni**

**Ti interessa? Pre-iscriviti qui:** [https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx\\_dv1Gulr4IxnTp05URVczS1pGWIJUTDYxTFRVQUo5TVhZRRPTIQQCNjPTEu](https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx_dv1Gulr4IxnTp05URVczS1pGWIJUTDYxTFRVQUo5TVhZRRPTIQQCNjPTEu)

## ***Una, nessuna, centomila: insieme per l'agenda 2030***

### **WEBINAR**

La “Strategia Nazionale per la parità di genere” (2021) fissa tra le sue 5 priorità l’impegno a “sostenere un’equa distribuzione di genere nei ruoli apicali e di leadership economica, politica, sociale e culturale, in termini sia di rappresentanza che di responsabilità e coltivare la formazione e lo sviluppo di un ampio bacino di talenti, con eguale rappresentazione di genere”.

Per raggiungere un obiettivo così sfidante si cercherà di trarre spunto dalle “pillole culturali” che verranno offerte dai nostri ospiti.

**2 ore**

**20 partecipanti**

**Ti interessa? Pre-iscriviti qui:** [https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx\\_dv1Gulr4IxnTp05UNUVFVEUyVk1TskU0TINQRkNBTvhJNURXSSQIQCNjPTEu](https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx_dv1Gulr4IxnTp05UNUVFVEUyVk1TskU0TINQRkNBTvhJNURXSSQIQCNjPTEu)

## **FASE 2: AZIONI PILOTA**

### ***Il potere è tempo: leggere e gestire le dinamiche di potere***

#### **LABORATORIO FORMATIVO**

Partendo da un fatto di cronaca politica come le dimissioni della premier neozelandese Jacinta Arden, ci siamo domandati: perché è accaduto? Molto è stato detto e scritto in proposito: da una parte chi ha sostenuto si sia trattato di incapacità nel reggere le pressioni, dall’altra chi ha osservato che il sistema stesso del potere innesca un meccanismo malato che impedisce di rallentare i ritmi e risucchia tutte le energie. Come evitare di soccombere? Perché il tempo è particolarmente difficile da gestire per le donne e le costringe spesso a fare scelte difficili, non richieste invece agli uomini?

Partendo dal dato di fatto che il potere è un costrutto complesso e sistemico, con questo laboratorio le partecipanti si attrezzeranno al meglio per imbrigliare le dinamiche di potere e validare il proprio modo di agire, cercando così di rendere più efficace la propria leadership senza sacrificare ogni altro aspetto della propria vita.

**12 ore**

**6 partecipanti**

**Ti interessa? Pre-iscriviti qui:** [https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx\\_dv1Gulr4IxnTp05UNjIVU0kyUk9KQ05XTU5UWVFXQVpYVE0yNyQIQCNjPTEu](https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx_dv1Gulr4IxnTp05UNjIVU0kyUk9KQ05XTU5UWVFXQVpYVE0yNyQIQCNjPTEu)

## ***Mentoring PLUS: nuovi approcci per sviluppare carriere femminili***

### **COUNSELING DI GRUPPO**

L'Organizzazione Mondiale del Lavoro parla di "segregazione occupazionale di genere": le donne, principali affidatarie dei compiti di cura della famiglia, possono dedicare al lavoro meno ore, hanno contratti part-time, sono pagate meno degli uomini e vengono escluse dalle posizioni di comando strategico. Non potendo accedere a posizioni decisionali, molto spesso non hanno neppure il potere di agire per cambiare le carte in tavola. Come superare questa impasse?

Questo intervento intende favorire pratiche partecipative e di pensiero creativo all'interno delle organizzazioni per superare la disparità in atto e promuovere la creazione di reti di donne diffuse a livello locale per lo scambio di esperienze e la condivisione di obiettivi comuni.

**16 ore**

**10 partecipanti**

**Ti interessa? Pre-iscriviti qui:** [https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx\\_dv1Gulr4IxnTp05UN0U0VFMzODJFOTIKMUszWlAxTUM1U1YyNSQIQCNjPTEu](https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx_dv1Gulr4IxnTp05UN0U0VFMzODJFOTIKMUszWlAxTUM1U1YyNSQIQCNjPTEu)

## ***Design a leader: conoscere e sperimentare il mio PLUS-VALORE***

### **LABORATORIO FORMATIVO**

Uno dei più consolidati stereotipi di genere attribuisce agli uomini uno stile di leadership autorevole, dominante e affermativo mentre alle donne spetterebbe una leadership dal carattere relazionale, compassionevole e gentile. Quando parliamo di donne al comando, facciamo quindi inconsciamente collidere aspetti antitetici che la nostra impostazione culturale di riferimento ci impone: o gentile, ma debole, quindi inadatta; oppure decisa, ma dura, quindi sconveniente.

L'intervento si propone di fornire gli strumenti di analisi e di superamento di questa linea rossa invisibile, ma onnipresente negli ambienti di lavoro, accompagnando tutte le donne che intendono intraprendere una autonoma crescita personale e professionale, cogliendo appieno tutte le opportunità di carriera a cui aspirano.

**16 ore**

**6 partecipanti**

**6 edizioni**

**Ti interessa? Pre-iscriviti qui:** [https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx\\_dv1Gulr4IxnTp05UNDNEOVI2TFZQTVQ2OFZBVEdFU0ZQUTVFiQIQCNjPTEu](https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx_dv1Gulr4IxnTp05UNDNEOVI2TFZQTVQ2OFZBVEdFU0ZQUTVFiQIQCNjPTEu)

## ***Donne in quota: competenze per rompere i tetti di cristallo***

### **FORMAZIONE D'AULA**

Le donne sono disposte a correre dei rischi? Hanno le competenze e la resistenza necessarie per un ruolo di leadership senior? Sanno fronteggiare le dinamiche di potere? Questi quesiti emersi durante la fase di co-progettazione di PLUS ci hanno spinti a proporre questo intervento.

La formazione offrirà strumenti per riconoscere le culture organizzative e i diversi meccanismi di “conquista” dei ruoli apicali e per sviluppare le competenze strategiche necessarie per sviluppare il proprio piano di carriera.

**12 ore**

**6 partecipanti**

**2 edizioni**

**Ti interessa? Pre-iscriviti qui:** [https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx\\_dv1Gulr4IxnTp05UMjVOUDNXNEFJSFBFUVRWQUQyUzA5R1MyMiQIQCNjPTEu](https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx_dv1Gulr4IxnTp05UMjVOUDNXNEFJSFBFUVRWQUQyUzA5R1MyMiQIQCNjPTEu)

## **FASE 3: RIFLESSIONE**

### ***Leadership femminili: cinema e psicologia a confronto***

#### **WORKSHOP**

L'intervento intende contribuire alla lotta contro gli stereotipi e alla discriminazione di genere utilizzando il linguaggio filmico, potente mediatore per l'analisi della rappresentazione dei ruoli sociali e degli stili di vita veicolati dalla produzione culturale. Partendo da alcuni contributi video tratti da film e serie tv, ci interrogheremo su:

- modelli alternativi di leadership e decostruzione dello stereotipo
- caratteristiche psicologiche, risonanze emotive, stili comunicativi del leader
- relazioni (di potere, di supporto, di cooperazione) tra i personaggi
- l'importanza del contesto.

**4 ore**

**20 partecipanti**

**2 edizioni**

**Ti interessa? Pre-iscriviti qui:** [https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx\\_dv1Gulr4IxnTp05URUFTMEJOTIcwWUIU4UUlaSFISVINWjMxMyQIQCNjPTEu](https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx_dv1Gulr4IxnTp05URUFTMEJOTIcwWUIU4UUlaSFISVINWjMxMyQIQCNjPTEu)

## ***Work in progress PLUS: nuove sfide personali, sociali, culturali***

### **SOSTEGNO ALL'INNOVAZIONE STRATEGICA**

Come sto gestendo la mia organizzazione? È abbastanza inclusiva? Come potrei renderla migliore?

Se ti sei post\* queste domande e hai già provato o vuoi provare a immaginare nuove strategie, questa è l'occasione giusta per condividerle e massimizzarne l'impatto. Un consulente – con il supporto di alcuni esempi virtuosi – ti accompagnerà in un processo creativo per supportarti nella pianificazione di modalità operative che lancino un primo segnale di cambiamento nella tua realtà.

**6 ore**

**10 assessori e dirigenti**

**4 edizioni**

**Se ti interessa, pre-iscriviti qui:** [https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx\\_dv1Gulr4IxnTp05UNFZKOTZaREJOTUtMMkVZU0MwRThBRFUxSiQIQCNjPTEu](https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx_dv1Gulr4IxnTp05UNFZKOTZaREJOTUtMMkVZU0MwRThBRFUxSiQIQCNjPTEu)

## **FASE 4: ISPIRAZIONE**

### ***Buone prassi di politiche europee - visita studio a Bruxelles***

#### **VISITA STUDIO**

La visita di studio rappresenterà un momento di confronto e di riflessione sulla “Strategia per la parità di genere 2020-2025” dell’Unione Europea, analizzata sullo specifico versante dell’equa distribuzione di genere nei ruoli apicali e di leadership politica in termini di rappresentanza, responsabilità e partecipazione ai processi decisionali.

L’intervento sarà strettamente focalizzato sulla dimensione progettuale della promozione di un diverso approccio culturale di lotta alle discriminazioni e di contrasto agli stereotipi che ostacolano l’equilibrio di genere, a tutti i livelli delle istituzioni e della rappresentanza politiche. Le partecipanti potranno portare a sistema nel contesto di riferimento padovano le buone prassi incontrate durante il viaggio.

**4 giorni a giugno 2024**

**10**

**Le iscrizioni apriranno ad aprile 2024**

## ***We can do it: leader e donne con sogni realizzati***

### **WEBINAR**

La scarsità di modelli femminili disponibili può rappresentare un ostacolo per molte donne al "permettersi di desiderare" un percorso di carriera, soprattutto in certi campi. Eppure... We can do it! Scopriamo insieme come ce l'hanno fatta. Ascoltiamo il racconto diretto di donne che - sul territorio locale o regionale - hanno visto valorizzati i propri talenti e sono riuscite a realizzare i propri obiettivi di carriera nei diversi ambiti in cui hanno profuso il loro impegno. Le storie dei loro percorsi di crescita saranno punti di partenza per provare a scomporre in termini semplici le azioni di affermazione della propria leadership messe in atto dalle testimonial.

**2 ore**

**20 partecipanti**

**2 edizioni**

**Ti interessa? Pre-iscriviti qui:** [https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx\\_dv1Gulr4IxnTp05UMzFJWDM3MVdPSkhKVFFKQVQ4MIkwVkdJMCQIQCNjPTEu](https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx_dv1Gulr4IxnTp05UMzFJWDM3MVdPSkhKVFFKQVQ4MIkwVkdJMCQIQCNjPTEu)

## ***Storie di donne di successo***

### **FORMAZIONE D'AULA**

Ispirandoci al webinar "We can do it!", proviamo ad approfondire l'analisi dei percorsi di carriera di donne che hanno raggiunto posizioni di rilievo nel proprio campo. Cercheremo di:

- Individuare tutti gli indicatori che hanno consentito di superare pregiudizi, resistenze e difficoltà nel percorso di carriera in esame
- Identificare i fattori di supporto per lo sviluppo del proprio percorso
- Aumentare la consapevolezza rispetto alle dinamiche latenti/inconscie che alimentano gli stereotipi di genere e la disparità.

**8 ore**

**6 partecipanti**

**2 edizioni**

**Ti interessa? Pre-iscriviti qui:** [https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx\\_dv1Gulr4IxnTp05UQVYyMjRGOUtEVkpCOVdYRzJDWkoxWUdGVyQIQCNjPTEu](https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=jy6M-xKFu0KBuu9LkD9auhCgKQx_dv1Gulr4IxnTp05UQVYyMjRGOUtEVkpCOVdYRzJDWkoxWUdGVyQIQCNjPTEu)