

Regione Veneto

D.G.R. 588 del 29/05/2025

50&50 – Donne e uomini verso un futuro alla pari

Progetto: **SINGOLARE PLURALE: T-ESSERE PER LA PARITÀ DI
GENERE**

Codice progetto 52-0001-588-2025

Codice intervento 52/10840865-001/646/DEC/25

**SINGOLARE PLURALE: T-ESSERE RELAZIONI,
MOLTIPLICARE ESPERIENZE**

Ente Beneficiario: IRECOOP VENETO

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER UNA
BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE**

1. Presentazione sintetica del progetto

L'iniziativa "50&50 – Donne e uomini per un futuro alla pari" si inserisce nell'Obiettivo specifico C **"Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti"**, del Programma Operativo Fondo sociale europeo plus 2021-2027 del Veneto e intende perseguire i seguenti obiettivi specifici:

- Favorire l'adozione da parte delle imprese di modelli organizzativi più equi, inclusivi e flessibili, capaci di valorizzare le persone nelle organizzazioni e ridurre il gender pay gap;
- Promuovere lo sviluppo di progetti di welfare aziendale e territoriale che migliorino la qualità della vita e favoriscano un migliore equilibrio tra vita privata e lavoro;
- Promuovere una condivisione più equa delle responsabilità di cura tra uomini e donne, per contrastare le discriminazioni legate alla genitorialità;
- Coinvolgere attivamente gli uomini negli interventi sulla conciliazione vita-lavoro e sulle pari opportunità, per favorire una responsabilità condivisa;
- Sostenere l'accesso delle donne a posizioni di leadership, per una più equa presenza nei ruoli apicali, in particolare attraverso percorsi di empowerment, sviluppo personale e professionale;
- Rafforzare la presenza femminile nei settori a maggiore crescita economica, come STEM e digitale, agendo già in fase educativa per contrastare gli stereotipi di genere nelle scelte professionali;
- Accelerare il cambiamento culturale, agendo su stereotipi, narrazioni e linguaggi che ostacolano una piena parità di genere.

Irecoop Veneto nell'ambito del progetto "SINGOLARE PLURALE: T-ESSERE PER LA PARITÀ DI GENERE" realizzerà azioni rivolte a tre target specifici con l'obiettivo generale di promuovere una cultura di parità. Nello specifico:

- **Interventi rivolte a studenti, studentesse, docenti, genitori.** Queste azioni avranno lo scopo di rendere ragazze e ragazzi maggiormente consapevoli rispetto agli stereotipi di genere presenti fin dalla giovane età, favorendo un ampliamento dell'orizzonte di scelte professionali e di studio. Attività rivolte a famiglie e comunità educante in generale cercheranno di incidere sui sistemi di credenze che molte volte –

anche inconsapevolmente – ostacolano la piena espressione delle inclinazioni e dei talenti personali di ragazze e ragazzi, al di là del genere;

- **Azioni rivolte a lavoratrici e lavoratori.** Da un lato coinvolgeranno le figure apicali per promuovere una cultura del lavoro più equa ed inclusiva, favorendo un cambiamento di mindset al vertice che possa innescare trasformazioni significative; dall'altro coinvolgeranno i singoli individui in percorsi di empowerment e valorizzazione delle competenze;
- **Azioni rivolte alla cittadinanza** con l'obiettivo specifico di rafforzare la consapevolezza collettiva e la responsabilità sociale verso una cultura di parità. Attraverso eventi, cineforum e altre iniziative accattivanti, si cercherà di sollecitare ampia partecipazione anche da parte di un pubblico generalmente non sensibile al tema.

Il progetto coinvolge un partenariato territoriale variegato, che comprende soggetti pubblici e privati rappresentativi del territorio e della tematica su cui verte il progetto, in grado di innescare azioni diffuse per il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

2. Destinatari della borsa di animazione territoriale

La borsa di animazione territoriale “**Singolare Plurale: t-essere relazioni, moltiplicare esperienze**” sarà affidata a una persona disoccupata oppure occupata, purchè svolga attività compatibile con il progetto. Sarà destinata a una figura professionale preferibilmente proveniente dagli ambiti degli studi di genere, delle scienze sociali e dell'innovazione sociale o delle scienze della comunicazione.

Sono considerati obbligatori ai fini della selezione i seguenti titoli di studio, competenze ed esperienze pregresse:

- Laurea;
- Residenza/domicilio in Regione Veneto;
- Almeno 3 anni di esperienza nella promozione dello sviluppo delle reti comunitarie e territoriali.

Sono considerati preferenziali ai fini della selezione i seguenti titoli di studio, competenze ed esperienze pregresse:

- Utilizzo dei principali social media e competenze nel settore della comunicazione digitale e nella creazione di contenuti audiovisivi;

- Possesso di competenze trasversali quali autonomia, problem solving, capacità di pianificare ed organizzare, attitudine ad apprendere in maniera continuativa, conseguire obiettivi, gestire le informazioni, spirito d'iniziativa, capacità comunicativa;
- Esperienze pregresse in attività di monitoraggio e costruzione di reti di partenariato.

3. Descrizione dell'attività di animazione territoriale

La borsa di animazione territoriale si propone di svolgere due funzioni:

1. **OPERATIVA:** sostenere il team di lavoro del progetto e i partner operativi nella gestione dei rapporti con gli stakeholder territoriali per rafforzare la collaborazione e aumentare la partecipazione alle attività progettuali. Al/alla beneficiario/a della borsa di animazione sarà richiesto di realizzare azioni di contatto, presentazione, networking, sia in occasione delle attività di progetto, sia al di fuori delle stesse, in modo da poter raggiungere capillarmente i soggetti interessati ed estendere la rete attiva sul territorio. Tale obiettivo sarà perseguito anche attraverso specifiche azioni sui social media e tramite i principali canali di comunicazione; sarà richiesto un contributo concreto per la creazione di contenuti che confluiranno nello storytelling di progetto.
2. **MONITORAGGIO:** contribuire alla produzione dei report semestrali sull'andamento delle attività di progetto, come richiesto dalla DGR 588. Il punto di vista del/della borsista, calato direttamente nelle diverse realtà territoriali, sarà particolarmente utile a restituire una fotografia dell'impatto che le azioni progettuali avranno sul territorio e costituirà elemento fondamentale per rilevare in itinere lo stato di avanzamento delle attività, raccogliere dati qualitativi e quantitativi, identificare eventuali criticità e buone pratiche, valorizzare strumenti e azioni efficaci.

Il/La beneficiario/a dovrà produrre i seguenti output:

1. Report di monitoraggio semestrali del progetto, redatti secondo un template che sarà fornito dalla Cabina di Regia della Regione Veneto, con informazioni sullo stato di avanzamento delle attività, sulle criticità riscontrate e sulle soluzioni individuate per superarle;

2. Report conclusivo della borsa che documenti le attività svolte e i risultati conseguiti accompagnato da un abstract utile alla comunicazione e disseminazione degli esiti dell'intervento.

Il/La borsista compilerà mensilmente un timesheet per registrare e rendicontare le attività svolte. La durata prevista della borsa è di **15 mesi**.

La borsa sarà avviata entro la fine di dicembre 2025 e si concluderà entro il mese di aprile 2027.

4. Importo della borsa di animazione territoriale

L'importo massimo complessivo riconosciuto sarà pari a **32.550,00 euro** (2.170 euro mensili omnicomprensivi).

Tutti i costi da sostenere per l'attività indicata al punto 3, sono da intendersi ricompresi nell'importo della borsa di animazione territoriale.

Le spettanze verranno liquidate al borsista mensilmente, in funzione delle attività inerenti alla borsa di animazione territoriale e previa verifica del corretto e completo adempimento dei compiti identificati nella descrizione delle attività al punto 3.

5. Modalità di selezione

La selezione dei candidati avverrà attraverso la valutazione del Curriculum Vitae e un colloquio motivazionale.

- Presentazione delle candidature

I candidati dovranno far pervenire la propria candidatura, unitamente al CV in formato Europass e a copia di un documento di identità valido, all'indirizzo e-mail **g.minunzio@irecoop.veneto.it**, entro e non oltre le ore 9.30 del **05/12/2025**.

- Commissione di selezione

Le candidature saranno esaminate da una apposita Commissione composta da tre rappresentanti dell'Ente Beneficiario dell'intervento. Il giudizio della Commissione è inappellabile.

La selezione delle candidature viene effettuata da una commissione esaminatrice, che opererà nel pieno rispetto del criterio delle pari opportunità, in base ai titoli, al

curriculum, all'esperienza lavorativa pregressa e alla documentazione allegata, oltre che da un eventuale colloquio. La Commissione Esaminatrice definisce una griglia di valutazione ed è chiamata a definire, sulla base dei punteggi attribuiti, una graduatoria finale di merito e individuare il/la vincitore/vincitrice. La graduatoria sarà utilizzata secondo l'ordine in cui è formulata, e in caso di rinuncia, o di mancata accettazione nei termini previsti da parte dell'assegnatario, la borsa sarà conferita ad altro/a candidato/a seguendo l'ordine della graduatoria finale di merito.

Qualora la commissione ritenga che la documentazione fornita sia sufficiente alla valutazione dell'idoneità dei candidati in ordine all'assegnazione della borsa di ricerca, potrà decidere di non dare corso al colloquio.

-Selezione dei candidati

La Commissione di selezione, a seguito della verifica dei curricula ricevuti, comunicherà ai candidati la loro ammissione al colloquio motivazionale.

Le sessioni di selezione dei candidati saranno tenute presso la sede di Irecoop Veneto (Padova, Via G. Savelli 128) dalle ore 09.30 del **09/12/2025** secondo calendario che verrà comunicato al/alla candidato/candidata a mezzo mail.

-Conferimento della borsa e pubblicità degli atti

I risultati della selezione verranno comunicati ai candidati al termine della procedura di selezione.

Il referente di Irecoop Veneto trasmetterà al/alla vincitore/vincitrice designato/a una comunicazione contenente la data di decorrenza della borsa. Nel termine di cinque giorni dal ricevimento della comunicazione scritta, il/la vincitore/vincitrice dovrà, a pena di decadenza, accettare la borsa. In caso di rinuncia la borsa sarà assegnata ad altro/a candidato/a seguendo l'ordine della graduatoria finale di merito.

Per informazioni:

g.minunzio@irecoop.veneto.it

l.scanferla@irecoop.veneto.it

Tel. 049 8076143